

# BIZNESA EFEKTIVITĀTES ASOCIĀCIJA

Adrese: Graudu iela 68A, Rīga, LV-1058

Reģ. Nr.: 40008177202

e-pasts: [info@efektivs.lv](mailto:info@efektivs.lv)

Informācija internetā: <http://www.efektivs.lv/lv/>

## APSTIPRINĀTS

Biznesa efektivitātes asociācijas  
2017. gada 19. septembrī Valdes sēdē  
(protokols Nr. 73)  
Izmaiņas apstiprinātas Valdes sēdē  
201  
(protokols Nr. 92)

## Gada balvas konkursa „Biznesa efektivitātes čempions” nolikums

### 1. Vispārīgā daļa

- 1.1. Biznesa efektivitātes asociācijas (turpmāk tekstā “Asociācija”) konkursa „Biznesa efektivitātes čempions” nolikuma (turpmāk tekstā “Nolikums”) mērķis ir noskaidrot un godināt Asociācijas biedrus Biznesa efektivitātes forumā (turpmāk tekstā “Forums”), kuri ikdienā aktīvi izmanto efektivitātes metodes un veicina LEAN kultūras attīstību Latvijā.
- 1.2. Konkursu organizē un īsteno Asociācija (reģ.nr. 40008177202, Graudu iela 68A, Rīga, LV-1058).
- 1.3. Ar nolikumu var iepazīties Asociācijas mājas lapā [www.efektivs.lv](http://www.efektivs.lv) un Foruma mājas lapā [www.efektivitatesforums.lv](http://www.efektivitatesforums.lv).
- 1.4. Konkurss tiek organizēts katru gadu, sākot ar 2017.g., izvērtējot Asociācijas biedru darbību par iepriekšējo saimniecisko gadu.
- 1.5. Finanšu līdzekļi konkursa organizēšanai tiek paredzēti Asociācijas kārtējā gada budžetā, kā arī piesaistot citus līdzekļus.
- 1.6. Pretendenti dalībai konkursā ir Asociācijas biedri neatkarīgi no tā juridiskā statusa un darbības nozares, kas ir reģistrēti vai veic savu saimniecisko darbību Baltijas teritorijā.

### 2. Konkursa norise un tā vērtēšanas komisijas darbs

- 2.1. Pretendenti izvirzāmi konkursam, aizpildot elektronisku Biznesa efektivitātes pašnovērtējuma anketu, ko uz e-pastu saņem uzņēmuma pilnvarotā kontaktpersona no Asociācijas pārstāvja. Anketa aizpildāma 2 (divu) nedēļu laikā no saņemšanas dienas. Anketas iesniedzamas elektroniski.
- 2.2. Konkursa pretendentes 2 (divas) nedēļas pirms Foruma vērtē Asociācijas izveidota un apstiprināta komisija, kas sastāv no 5 cilvēkiem. Vērtēšanas komisijas sēdes protokolē Asociācijas izpilddirektors. Komisijas sēdes vada komisijas priekšsēdētājs, kurš tiek izvēlēts pirmajā komisijas sēdē. Katram komisijas loceklim balsojumā ir viena balss. Lēmums uzskatāms par pieņemtu, ja par to ir nobalsojuši vairāk par pusi no klātesošajiem komisijas locekļiem. Ja komisijas locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
- 2.3. Lai noteiktu konkursa uzvarētājus, vērtēšanas komisija pēc nepieciešamības apmeklē konkursa pretendentes to saimnieciskās darbības veikšanas vietās.
- 2.4. Vērtēšanas komisija nosaka konkursa vienu vai vairākus uzvarētājus saskaņā ar Nolikumā noteiktajiem kritērijiem. Ja pretendentes saņem vienādu punktu skaitu, komisija var pieņemt lēmumu par atkārtotu balsojumu.
- 2.5. Vērtēšanas komisijai ir tiesības lūgt papildu informāciju, kā arī izmantot masu medijos pieejamo informāciju par konkursam izvirzītajiem pretendentes; pieaicināt atbilstošu nozaru ekspertus, kas sniegs savus viedokļus par konkursam izvirzītajiem pretendentes, ņemot vērā vērtēšanas kritērijus.
- 2.6. Ja kādam no vērtēšanas komisijas locekļiem, pildot vērtēšanas komisijas locekļa pienākumus, rodas interešu konflikts ar individuālo komersantu vai komercsabiedrības īpašnieku u.c., komisijas loceklis nedrīkst piedalīties lēmuma pieņemšanā (balsošanā) konkrētajā nominācijā. Šajā gadījumā konkrētais komisijas loceklis pirms balsošanas mutiski informē par norādīto faktu esamību komisijas priekšsēdētāju un atturas no balsojuma.

### 3. Konkursa nominācija

Nr.p.k.	NOMINĀCIJA	NOMINĀCIJAS APRAKSTS
1.	<b>Ražošanas nozares Biznesa efektivitātes čempions</b>	Ražošana nozares uzņēmums, kurš ikdienā aktīvi izmanto efektivitātes metodes un veicina LEAN kultūras attīstību Baltijā
2.	<b>Pakalpojumu sniegšanas nozares Biznesa efektivitātes čempions</b>	Pakalpojumu sniegšanas nozares uzņēmums, kurš ikdienā aktīvi izmanto efektivitātes metodes un veicina LEAN kultūras attīstību Baltijā

### 4. Konkursam izvirzīto pretendentu vērtēšana kritēriji

Nr.p.k.	KRITĒRIJI, PĒC KURIEM TIEK VEIKTA VĒRTĒŠANA	MAKSIMĀLAIS PUNKTU SKAITS
1.	Uzņēmumam ir nedefinēta stratēģija un mērķi	1
	Uzņēmuma mērķi un stratēģija ir zināmi darbiniekiem	1
	Uzņēmuma stratēģija ir pārskatīta pēdējo 6 mēnešu laikā	1
	Uzņēmumam ir noteikti KPIs	1
	Uzņēmuma darbinieki var sekot līdzī mērķu/ KPI sasniegšanas progresam	1
	Uzņēmumam ir noteikts sapulču ritms	1
	Uzņēmuma standartizētie procesi ir aprakstīti instrukcijās	1
	Uzņēmuma instrukcijas ir pārskatītas pēdējā gada laikā	1
	Uzņēmumā notiek procesu uzlabošana	2
	Uzņēmumā notiek procesu izpildes laika mērīšana un analīze	1
	Uzņēmumā tiek uzskaitīti brāķi un kļūdas	1
	Uzņēmums spēj pielāgoties mainīgajam pieprasījumam	1
	Uzņēmums mēra klientu apmierinātības līmeni	1
	Uzņēmuma darbinieki regulāri saņem no tiešā vadītāja atgriezenisko saiti	1
	Uzņēmuma darbinieki izsaka idejas procesu uzlabojumiem	1
	Uzņēmums mēra darbinieku apmierinātības līmeni	1
	Uzņēmuma darbiniekiem ir noteikta kompetenču karte	1
	Uzņēmuma darbiniekiem ir iespēja celt savu kvalifikāciju	1
	Uzņēmumā katrai lietai ir noteikta sava vieta	1
	<b>Punktu skaits par pašvērtējumu anketā</b>	
2.	Uzņēmumu ir nominējis cits uzņēmums	10
<b>Punktu skaits grupā</b>		<b>10</b>
3.	Uzņēmums ir organizējis Asociācijas pasākumu pie sevis/ kādā citā veidā prezentējis savus sasniegumus LEAN jomā pēdējā gada laikā	30
	Uzņēmums ir piedalījies vismaz vienā Asociācijas pasākumā pēdējā gada laikā	10
	Uzņēmumā ir nodarbināts vismaz viens Asociācijas eksperts	30
	<b>Punktu skaits grupā</b>	
<b>Kopējais punktu skaits</b>		<b>100</b>

### 5. Konkursa uzvarētāju godināšana

5.1. Konkursa uzvarētāji tiek godināti svinīgā ceremonijā Foruma ietvaros, kuru organizē Asociācija.

5.2. Uzvarētājs saņem balvu, tās veidu un apmēru nosaka Asociācija.

Asociācijas Valde \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_